



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, सोमवार, 5 मई, 2008 / 15 वैशाख, 1930

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

*[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN(TE)A(3)15 /2005 dated 01.05.2008 as required under Article 348 (3) of the constitution of India.]*

### TECHNICAL EDUCATION DEPARTMENT VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING

#### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 1<sup>st</sup> May, 2008*

**No. EDN(TE)A(3)15/2005.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Principal ( B. Pharmacy ) ( Class-I ,Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and Commencement.**— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education ,Vocational & Industrial Training Department ,Principal (B.Pharmacy) (Class-I Gazetted ) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

### Annexure-“A”

#### **RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PRINCIPAL (B. PHARMACY) (CLASS-I GAZETTED), IN THE B. PHARMACY COLLEGE , IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.**

1. *Name of the Post* : Principal ( B. PHARMACY )
2. *Number of posts* : 01 (One)
3. *Classification* : Class-I (Gazetted)
4. *Scale of Pay* : Rs. 18400-500-22400/-
5. *Whether Selection Post or Non-selection* : Selection
6. *Age for direct recruitment* : 45 years and below

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis; Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified:

**7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits:***

**ESSENTIAL QUALIFICATION :** (i) **QUALIFICATION AND EXPERIENCE FOR CANDIDATES FROM TEACHING** Ph.D Degree ( with first class either at Bachelor's or Master's level in the appropriate branch of specialization in Pharmacy with 10 years experience in Teaching /Industry / Research out of which 05 years must be at the level of Professor or equivalent.

(ii) **QUALIFICATION & EXPERIENCE FOR CANDIDATES FROM INDUSTRY AND PROFESSION :** Candidates from Industry/ Profession with First Class Master's Degree in the appropriate branch of specialization in Pharmacy and with 10 years experience of which at least 05 years experience at senior level comparable to that of an Professor would also be eligible.

**2. DESIRABLE QUALIFICATIONS :** (i) Administrative experience in a responsible position.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee : Age : Not applicable**

*Educational Qualification : Not applicable*

**9. *Period of Probation, if any :*** **Two** years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing:

**10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods :*** 100% promotion failing which by direct recruitment or on contract basis

**11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made :*** By promotion from amongst the Professor who possess 05 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Professor with ten years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade as Professor and Assistant Professor combined out of which 03 years service as Professor is essential.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder posts, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that adhoc Appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

(i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons

senior to him/ her in the respective category/post /cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior persons in the field of consideration.

Provided further that all incumbents to be considered for promotions shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post whichever is less;

Provided further that where a junior person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration of such promotion.

**Explanation:** The last proviso shall not render the junior incumbent(s) in eligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rules-3 of the Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as referred to above shall remain unchanged.

**12.** If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition As may be constituted by the Govt. from time to time.

**13.** *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment:* As required under the Law.

**14.** *Essential requirement for a direct recruitment :* A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment :** Selection for appointment to the post or in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc., of which will be determined by the H.P. Public service Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

#### **15-A (Selection for appointment to the post by Contract recruitment)**

- (1) **CONCEPT :** (a) Under this policy the **Principal ( B.Pharmacy)** in Department of Technical Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW Of H.P.PUBLIC SERVICE COMMISSION :** Principal Secretary (Tech. Edu.) to fill up the vacant posts on contract basis will

place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. **H.P. Public Service Commission.**

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS** : The **Principal ( B. Pharmacy)** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs.**27600/-** (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. **500/-** (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY** : The Principal Secretary (Tech. Edu.) H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS** : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS** : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) **AGREEMENT** : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS** : (a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.**27,600/-** per month (which shall be equal to initial of the pay scale +dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. **500/-** (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

- (b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT: The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as **Principal (B. Pharmacy)** in the Department at any stage.

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination :** Every member of the service except contract lecturer shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997.

**18. Power to Relax :** Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or HPSSC, relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

## Annexure-B

**Form of contract / agreement to be executed between the \_\_\_\_\_ ( Name of the post ) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority ).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_. Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/O/ D/O Shri \_\_\_\_\_ R/O \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority ) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a \_\_\_\_\_ (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a \_\_\_\_\_ ( Name of the post ) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the

contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall iso- facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary .

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.\_\_\_\_\_per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual \_\_\_\_\_ ( Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service . This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual\_\_\_\_\_( Name of the post ). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual\_\_\_\_\_ ( Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Seclected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Government /Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA / DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official, at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group insurance Shceme as well as EPF / GPF will not be applicable to contractual appointee(S).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. \_\_\_\_\_

( Name and Full Address ).

( Signature of the FIRST PARTY )

2. \_\_\_\_\_

( Name and Full Address )

( Signature of the SECOND PARTY).

**तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक  
एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग**

अधिसूचना

शिमला-2, 1 मई, 2008

**संख्या ई.डी.एन.(टी ई) ,( 3 )15/2005.**— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्रधानाचार्य (बी0 फार्मेसी)वर्ग-1, (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध ..‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, प्रधानाचार्य (बी0 फार्मेसी) वर्ग- 1, (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2008 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र , हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
सचिव

उपाबन्ध —क

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग के बी.फार्मेसेसी महाविद्यालय में प्रधानाचार्य (बी0 फार्मेसेसी) (वर्ग I , राजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

- |                          |   |                             |
|--------------------------|---|-----------------------------|
| 1. पद का नाम             | : | प्रधानाचार्य (बी0 फार्मेसी) |
| 2. पदों की संख्या:       | : | 01 (एक)                     |
| 3. वर्गीकरण              | : | वर्ग -1 (राजपत्रित)         |
| 4. वेतनमान               | : | रुपये 18400-500-22400/-     |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | : | चयन पद                      |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु | : | 45 वर्ष और इससे कम          |

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :



परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किये गये हैं/किये गये थे ।

**टिप्पण.—** 1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया जाता है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

**7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :**

**अनिवार्य अर्हताएं :** (i) अध्यापन से सम्बन्धित अभ्यर्थियों के लिए शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव : फार्मसी में विशेषज्ञता की समुचित शाखा में स्नातक या स्नातकोत्तर स्तर पर प्रथम श्रेणी में पी0 एच0 डी0 की (उपाधी) डिग्री सहित अध्यापन/उद्योग/अनुसंधान में दस वर्ष का अनुभव जिसमें से 05 वर्ष का प्रोफेसर या इसके समतुल्य के स्तर पर कार्य किया हो ।

(ii) उद्योग और व्यवसाय से अभ्यर्थियों के लिए अर्हता एवं अनुभव :- उद्योग और व्यवसाय में अभ्यर्थी का फार्मसी में विशेषज्ञता की समुचित शाखा में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर की (उपाधी) डिग्री तथा दस वर्ष का अनुभव जिसमें से 05 वर्ष का अनुभव वरिष्ठ स्तर के प्रोफेसर के तुल्य भी पात्र हो सकेगा ।

**बांछनीय अर्हताएं :** (1) उत्तरदायी पद पर प्रशासनिक अनुभव ।

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

**8. सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं :**

**आयु :** लागू नहीं ।

**शैक्षणिक अर्हताएं :** लागू नहीं ।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :** दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें ।

**10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :** शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

**11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा :** प्रोफ़ेसर में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 05 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो को समिलित करके 05 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ऐसा न होने पर प्रोफ़ेसर में से पदोन्नती द्वारा जिनका प्रोफ़ेसर और सहायक प्रोफ़ेसर के रूप में संयुक्त रूप से ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को शामिल करके 10 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो जिसमें से प्रोफ़ेसर के रूप में 03 वर्ष का सेवाकाल अनिवार्य है । प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र अधिकारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवाए यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी ।

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे ।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण :** अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रुलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रुलज, 1985 के नियम - 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवाए यदि कोई हो सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना :** जैसी की सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाएगी ।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :** जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

**14. सीधी भर्ती लिए अनिवार्य अपेक्षा :** किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरीक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :** सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :**

**(I) संकल्पना :** (क) इस नीति के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग में प्रधानाचार्य (बी0 फारमेसी) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना सचिव (तकनीकी शिक्षा), रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त प्रधानाचार्य (फार्मेसी) को 27600/- रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 500/- रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होंगे।

**(IV) चयन प्रक्रिया :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :** जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार :** अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें :** (क) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 27600/- रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 500/- रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थाई आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।
- (घ) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी) के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।
- (ङ.) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन विना सेवा से अनधिकत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी धरजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी अवस्था में विभाग में प्रधानाचार्य (फार्मसी) के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

**16. आरक्षण :** उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी ।

**17. विभागीय परीक्षा :** सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी ।

**18. शिथिल करने की शक्ति :** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचन है वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा , इन नियमों में या इन नियमों के किसी उपबन्ध(उपबन्धों)को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों)के प्रवर्ग या पद (पदों)की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

..... (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य ..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप यह करार श्री/श्रीमति ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात “**प्रथम पक्षकार**” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य ..... (नियुक्ति प्राधिकारी का पद नाम) हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात “**द्वितीय पक्षकार**” कहा गया है) आज तारीख ..... को किया गया ।

“**द्वितीय पक्षकार**” ने उपरोक्त “**प्रथम पक्षकार**” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने ..... (पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1..... यह कि प्रथम पक्षकार ..... (पद का नाम) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ..... दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ..... रुपए प्रतिमाह होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य ६ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि निमित्त पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदात्मक नियुक्त ..... (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्तिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक नियुक्त ..... (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पद नियुक्त ..... (पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी कि वेतनमान के न्यूनतम पर नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ साथ इ0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....  
.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....  
.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....  
.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....  
.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English Text of this department notification No.WLF-A(4)12/95, dated 24 March, 2008 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].*

## SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 24th March, 2008*

**No. WLF-A(4)14/95.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Sweeper, Class-IV(Non-Gazetted) in the Department of Social Justice and Empowerment, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:-

**1. Short title and Commencement.**— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department, Sweeper, Class-IV-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**— (1) The Himachal Pradesh Social & Women's Welfare Department, Peon, (Class-IV-Non-Gazetted) Recruitment and Promotion rules, 1997 notified vide this Department notification No. WLF-A(4)-14/95 dated 10.2.1997 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Pr. Secretary.

---

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SWEEPER (NONGAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE & EMPLOYMENT, HIMACHAL PRADESH.

- |  |   |
|--|---|
| <b>1. Name of the Post :</b>                             | Sweeper   |
| <b>2. Number of posts :</b>                              | 8 (Eight)   |
| <b>3. Classification :</b>                               | CLASS-IV (NON-GAZETTED)   |
| <b>4. Scale of pay (be given in expanded notation) :</b> | 2520-100-3220-110-3660-120-4140<br>(with a minimum start of Rs. 2620) |
| <b>5. Whether Selection or Non-Selection post :</b>      | Not applicable  |
| <b>6. Age for direct recruitment :</b>                   | Between 18 and 45 years   |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including these who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are / were finally absorbed in the service of such Corporation/ Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :***

- (a) **ESSENTIAL :** Should know to read or write in English or Hindi .
- (b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS :** Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes : Age : N.A***

*Educational qualification : N.A.*

**9. *Period of probation, if any :*** Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and authority in special circumstances and reasons to be record in writing .

**10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment basis, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods : 100% By Direct recruitment or on contract basis failing which by secondment /transfer.***



**11.** *In case of recruitment by promotions, deputation, transfer grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made :* By Secondment basis of an incumbents of this post working in the identical pay scale from other H.P. Govt. Departments.

**12.** *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :* Not applicable.

**13.** *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment:* Not applicable.

**14.** *Essential requirement for direct recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15.** *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test and if recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which, will be determined by the recruiting authority as the case may be;

#### **15 A Selection for appointment to the post by contract appointment :**

- (i) **CONCEPT :** (a) Under this policy, the Sweeper in the Department of Social Justice & Empowerment, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPSSB/HPPSC :** The Director, Social Justice & Empowerment after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government Job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** The Sweeper appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 3930/- P.M.(which shall be equal to initial of the jpay scale+Dearness pay ). An amount of Rs 100/-(equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) **APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY :** Director of Social Justice & Empowerment H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(iv) **SELECTION PROCESS :** Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or

expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. HPSSB.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P.S.S.B. from time to time.

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 3930/- per month(which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/-(equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and their years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given given.

(b) The service of the Contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularisation in service at any state.

(d) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No. leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will stay temporally unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for fitness from an authorized Medical officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials..

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : (ii) The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/ permanent absorption as Assistant Superintendent(Home) in the Department at any stage. CONCEPT.

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/Sch. Tribes Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Powers to Relax :** Where the State Government. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

## सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 24 मार्च, 2008

**संख्या:डब्ल्यू एल एफ ए(4)14/95.**— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में स्वीपर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाते हैं, अर्थात:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, स्वीपर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**— (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या डब्ल्यू एल. एफ.-ए(4)-14/95, तारीख 10.2.1997 द्वारा अधिसूचित और समय, समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश समाज एवं महिला कल्याण विभाग, स्वीपर (वर्ग-4, अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का, एतद्वारा, निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
प्रधान सचिव।

### उपाबन्ध-क

हिमाचल प्रदेश, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में स्वीपर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |   |   |
|---|---|
| 1. पद का नाम :                          | स्वीपर  |
| 2. पदों की संख्या :                     | 8(आठ)   |
| 3. वर्गीकरण :                           | वर्ग-IV (अराजपत्रित)  |
| 4. वेतनमान (विस्तृत रूप में दिया जाए) : | 2520-100-3220-110-3660-120-4140<br>रुपए 2620/-रुपए प्रारम्भ क से आरम्भ। |

5. **चयन पद अथवा अचयन पद :** लागू नहीं

6. **सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु :** 18 और 45 वर्ष के बीच।

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी ;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें यथास्थिति पद (दों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :**

(क) **अनिवार्य अर्हताएं :** हिन्दी या अंग्रेजी पढ़ना या लिखना जानते हो।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं :** हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं :**

**आयु :** लागू नहीं

**शैक्षणिक अर्हता :** लागू नहीं

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :** दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसी सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ऐसा न होने पर सैकिन्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति; स्थानान्तरण किया जाएगा : सरकार के अन्य विभागों में कार्यरत इस पद के समरूप वेतनमान के पदधारियों से सैकिन्डमेंट द्वारा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : लागू नहीं

13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है : लागू नहीं।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकारी ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(15-क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

(I) संकल्पना : (क) इस पालिसी के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे उसकी सेवा (जाब) में अनुपालना और कार्य तथा आचरण को देखते हुए वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा। तथापि, उनकी सेवाएं एक मास का नोटिस देकर या एक मास के नोटिस के बदले संदाय पर, एक वर्ष की अवधि पूर्ण होने से पूर्व भी समाप्त की जा सकेगी, यदि उपलब्ध कार्यभार (वर्कलोड) या उनका कार्य उनके सेवा में बने रहने के योग्य नहीं है।

(ख) निदेशक, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार से अनुमोदन अभिप्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों का विवरण दो अग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करेगा और विहित अर्हताएं रखने वाले तथा इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तें पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक कर्मचारी को सरकारी सेवा(जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ङ.) संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए आयु और अर्हता भर्ती और प्रोन्नति नियमों के स्तम्भ संख्या 6 और 7 में अन्तर्विष्ट उपबन्धों के अनुसार होंगे।

(ii) उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी को 3930/-रुपए की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो वह द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपए की दर से वार्षिक वेतन वृद्धि का हकदार होगा।

(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) **चयन प्रक्रिया** : निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्यौरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करेगा। और इन नियमों में यथाविहित अर्हताएं और अन्य पात्रता शर्तें पूरा करने वाले इस प्रवर्ग के पात्र अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(v) **संविदात्मक कर्मचारी के चयन हेतु समिति** : चयन, निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता द्वारा, सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाने वाली चयन समिति के अनुमोदन के पश्चात् किया जाएगा।

चयन, अभ्यर्थियों की लिखित और मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा। अभ्यर्थी, जो पचास प्रतिशत अंक प्राप्त करेंगे, को लिखित परीक्षा में सफल घोषित किया जाएगा और मौखिक परीक्षा के लिए बुलाया जाएगा। चयन गुणागुण के आधार पर किया जाएगा, जो लिखित परीक्षा और मौखिक परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित किया जाएगा। लिखित परीक्षा और मौखिक परीक्षा के अंकों का आबंटन निम्न प्रकार से है:-

**लिखित परीक्षा** : पचहत्तर अंक

**शैक्षिक अर्हता** : दस अंक

**साक्षात्कार** : दस अंक

**स्थानीय बोली** : पांच अंक

(vi) **करार** : चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को सरकार द्वारा यथाविहित करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) **निबन्धन और शर्तें** : (क) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी को 3930 /- रूपए की संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए बढौतरी की जाती है तो 100 /- रूपए की दर से वार्षिक बढौतरी(वृद्धि)की जाएगी।

(ख) संविदात्मक कर्मचारी की सेवा पूर्णतय: अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा के आधार पर नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा(जॉब)में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदात्मक कर्मचारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक कर्मचारी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा /होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ.) सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना, कार्यालय से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदात्मक कर्मचारी कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की उपलब्धियों का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारी का स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों को बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। कार्यग्रहण करने से पहले महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।

(ज) संविदात्मक कर्मचारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दोरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का वेतनमान के आरम्भ पर हकदार होगा।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में, सरकार के किसी भी विभाग में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण :** सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अध्याधीन होगी।

**17. शिथिल करने की शक्ति :** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

-----

**उपाबन्ध—ख**

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री /श्री मती/कुमारी.....पुत्र /पत्नी/पुत्री श्री..... निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया। द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने स्वीपर के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार स्वीपर के रूप में.....से प्रारम्भ होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए संविदा आधार पर द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, अन्तिम कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की समेकित संविदात्मक रकम 3930/—रुपए होगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी(वृद्धि)की जाती है तो इसके साथ 100/— रुपए की वार्षिक बढौतरी की जाएगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य / आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में, नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदात्मक चपरासी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश की हकदार होगी। संविदात्मक चपरासी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण, किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./जी पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में तारीख.....मास.....वर्ष.....में अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)



साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

-----

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN(TE)A(1)2 /2006 dated 03.05.2008 as required under Article 348 (3) of the constitution of India.]

## TECHNICAL EDUCATION DEPARTMENT VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 3<sup>rd</sup> May, 2008*

**No. EDN(TE)A(1)2 /2006.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Lecturer Applied Sciences & Humanities Class-I (Gazetted) in the Engineering College, in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and Commencement.**— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Lecturer Applied Sciences & Humanities Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-

*Principal Secretary.*

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LECTURER, APPLIED SCIENCES & HUMANITIES (CLASS-I GAZETTED), IN THE ENGINEERING COLLEGE IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.**

1. *Name of the Post :* Lecturer Applied Sciences & Humanities ( Physics, Chemistry & Mathematics )
2. *Number of posts :* 03 (Three)
3. *Classification :* Class-I (Gazetted)
4. *Scale of Pay :* Rs. 8000-275-10300-340-12000-375-13500/-
5. *Whether Selection Post : or Non-selection* N.A.
6. *Age for direct recruitment :* 45 years and below

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis; Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified:

**7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :***

**ESSENTIAL QUALIFICATION :** Good academic record with 1st Class at M.Sc. level ( for Science ) or at MA level ( for Humanities).

OR

Good academic record with at least 55% marks or an equivalent CGPA at the Master's degree level, in the relevant subject from an Indian University or an equivalent degree from a Foreign University. Besides fulfilling this qualification, a candidate should have cleared the National Eligibility Test (NET) for Lecturers conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the Himachal Pradesh Public Service Commission.

**DESIRABLE QUALIFICATIONS :** Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee :*** Not applicable.

**9. *Period of Probation, if any :*** Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing:

**10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods:*** On secondment basis failing which by direct recruitment or on contract basis.

**11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made. :*** On secondment basis from amongst the officers working in analogous post and pay scale in H.P. Government / Central Government Departments possessing the minimum Educational & other Qualifications required for direct recruits.

**12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :*** Not applicable.

**13. *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment :*** As required under the Law.

**14. *Essential requirement for a direct recruitment :*** A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India

**15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :*** Selection for appointment to the post or in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc., of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority .

**15-A (Selection for appointment to the post by Contract recruitment)**

- (1) CONCEPT : (a) Under this policy the the Lecturer Applied Sciences & Humanities in the Department of Technical Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P.PUBLIC SERVICE COMMISSION : Principal Secretary (Tech. Edu.) after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS : **The Lecturer Applied Sciences & Humanities** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs.12000/- (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 275/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY : The Principal Secretary (Tech. Edu.) H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.12000/-per month( which shall be equal to initial of the pay scale +dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.275/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization / permanent absorption as Lecturer Applied Sciences & Humanities in the Department at any stage.

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination :** Every member of the service except contract lecturer shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997.

**18. Power to Relax :** Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or HPSSC, relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

## Annexure-B

**Form of contract / agreement to be executed between the \_\_\_\_\_( Name of the post ) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_(Designation of the Appointing Authority ).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_day of \_\_\_\_\_in the year \_\_\_\_\_. Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_S/O/ D/O Shri \_\_\_\_\_R/O \_\_\_\_\_ Contract appointee ( hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_(Designation of the Appointing Authority ) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the

SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a \_\_\_\_ (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a \_\_\_\_\_ ( Name of the post ) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall iso- facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary .

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. \_\_\_\_\_ per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual \_\_\_\_\_ ( Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service . This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual \_\_\_\_\_ ( Name of the post ). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual \_\_\_\_\_ ( Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Seclected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Government /Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA / DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official, at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group insurance Shceme as well as EPF / GPF will not be applicable to contractual appointee(S).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. \_\_\_\_\_

( Name and Full Address ).

( Signature of the FIRST PARTY )

2. \_\_\_\_\_

( Name and Full Address )

( Signature of the SECOND PARTY )

### तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 3 मई, 2008

**संख्या ई.डी.एन.(टी ई) ए(1)2/2006.**— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग अभियान्त्रिकी महाविद्यालय में प्रवक्ता व्यवहारिक विज्ञान एवं कला विषय (एप्लाइड साइंसिज एण्ड हयु-मन-इ-टीज) वर्ग-1, (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग प्रवक्ता व्यवहारिक विज्ञान एवं कला विषय (एप्लाइड साइंसिज एण्ड हयु-मन-इ-टीज) वर्ग-1 (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2008 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/—  
सचिव।

उपाबन्ध —क

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग अभियान्त्रिकी महाविद्यालय में प्रवक्ता व्यवहारिक विज्ञान एवं कला विषय (एप्लाइड साइंसिज एण्ड हयु-मन-इ-टीज) वर्ग I, (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम :  
एण्ड

प्रवक्ता व्यवहारिक विज्ञान एवं कला विषय (प्लाइड साइंसिज  
हयु-मन-इ-टीज)

2. पदों की संख्या: : 03 (तीन)
3. वर्गीकरण : वर्ग -1 (राजपत्रित)
4. वेतनमान : 8000-275-10300-340-12000-375-13500/-रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 45 वर्ष और इससे कम

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों /स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/ स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

## 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

**अनिवार्य अर्हताएं:-** एम.एस.सी. (विज्ञान विषय के लिए) या एम0ए0 (कला विषयो के लिए) स्तर पर प्रथम श्रेणी सहित अच्छा शैक्षिक रिकार्ड हो ।

या

किसी भारतीय विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में स्नातकोत्तर उपाधि स्तर पर अच्छे शैक्षणिक रिकार्ड के साथ कम से कम पचपन प्रतिशत अकों या सी0जी0पी0ए0 के समकक्ष सहित अच्छा 'शैक्षिक रिकार्ड या विदेशी विश्वविद्यालय से समकक्ष उपाधि। इस अर्हता को परिपूर्ण करने के अतिरिक्त अभ्यर्थी यू0जी0सी0,



एम0आई0आर0 द्वारा प्रवक्ताओं के लिए संचालित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एन.ई.टी.) या हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा प्रत्यापित समरूप परीक्षा पास होनी चाहिए।

**बांछनीय अर्हताएं :** हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या सैकण्डमैट आधार, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सैकण्डमैट आधार पर, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति/सैकण्डमैट/स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा : सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम 'शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखने वाले हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार के विभागों में सृदस पद और वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से सैकण्डमैट आधार पर।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति वद्यमान हो, तो उसकी संरचना : लागू नहीं।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : विधि द्वारा यथा अपेक्षित।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :**

(1) **संकल्पना :** (क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्रवक्ता व्यवहारिक विज्ञान एवं कला विषय को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना : प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा), हिमाचल प्रदेश सरकार, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जाब) में नियमितकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त प्रवक्ता व्यवहारिक विज्ञान एवं कला विषय को 12000/- रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 275 /-रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएंगे।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होंगे।

**(IV) चयन प्रक्रिया :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदा पर नियुक्ति के लिए चयन समिति :** सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर यथा गठित।

**(VI) करार :** अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध -ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्ध और शर्तें :** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 12000/-रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 275/-रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ / चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी) के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ.) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला, प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में प्रवक्ता व्यवहारिक विज्ञान एवं कला विषय (एप्लाइड साइंसिज एण्ड ह्यु-मन-ई-टीज) के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण :** उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा :** सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति :** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, नियमों के किसी उपबन्ध (उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध-ख

..... (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य...(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा / करार का प्रारूप

यह करार श्री / श्रीमति ..... पुत्र / पुत्री श्री .....निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य .....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने.....(पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है।

1. यह कि प्रथम पक्षकार, .....(पद का नाम) के रूप में .....से प्रारम्भ होने और .... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त ) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ..... रुपए प्रतिमाह होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमितकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त .....(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त ....(पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का समापन (पर्यावसान) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त .....(पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है वेतनमान के न्यूनतम यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ साथ इ0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

